

Внедрение КЭДО
на 900 сотрудников
за 1 месяц
опыт hh.ru



**Сегодня
с вами**



Геннадий Береговский

CIO hh.ru,
директор по информационным
технологиям



Ирина Супруненко

Head of HR-admin hh.ru,
руководитель отдела кадрового
администрирования

hh.ru — ведущая онлайн-платформа по подбору персонала в России и странах СНГ

- Более 25 млн человек — средняя ежемесячная аудитория в 2022 году
- Сервис №1 по поиску сотрудников в России*
- 10 обособленных подразделений
- 1300 сотрудников
- Около 50% коллектива работает удалённо, остальные — на гибридном формате

*По данным независимой аналитической компании SimilarWeb в июле 2023 г.

Зачем вообще бизнесу КЭДО



Экономия

Снижает затраты на кадровый документооборот и **риски штрафов**.



Дисциплина

Обеспечивает до **99%** подписанных документов в срок.



Скорость

Сокращает процесс подписания документов с **3 дней до 3 минут**.



Лояльность

Улучшает **отношение сотрудников**: они ценят заботу и отсутствие бумажной рутины.



HRlink

А зачем это hh.ru?

Компания

постоянный поиск инноваций и ставка на технологии

в пандемию стало понятно, что как раньше уже не будет

HR

запрос на прозрачные, понятные и контролируемые процессы КДП

10 филиалов, а отдел кадрового администрирования — только в Москве

IT

упрощение работы с документами себе и другим

запрос на автоматизацию, но с минимальными трудозатратами

Цели и задачи ИТ при переходе на КЭДО

- **Автоматизировать** важный и ресурсоемкий процесс в компании.
- **Повысить** скорость и эффективность кадровых процессов.
- **Упростить** работу с документами линейным сотрудникам, отделу кадров, руководству.
- Обеспечить **информационную безопасность** решения.
- **Интегрировать** новое решение с другими системами.



Почему мы выбрали решение HRLink

Компания

выгодный тариф включает неограниченный выпуск УНЭП, интеграции, внедрение, поддержку

техническая и экспертная поддержка на стороне вендора

IT

модуль интеграции с учетной системой 1С

размещение on-premise и поддержка SSO

HR

понятный интерфейс

сопровождение вендора на каждом этапе: ЛНА, внедрение, обучение



HRlink

Как проходил переход на КЭДО

- 1 Быстро разработали ЛНА по шаблонам от HRlink.
- 2 2 недели тестировали КЭДО на пилотной группе сотрудников.
- 3 Провели встречу в формате Q&A с HRlink и командой.
- 4 900 сотрудников перешли на КЭДО за 1 месяц.

Как проходил переход на КЭДО

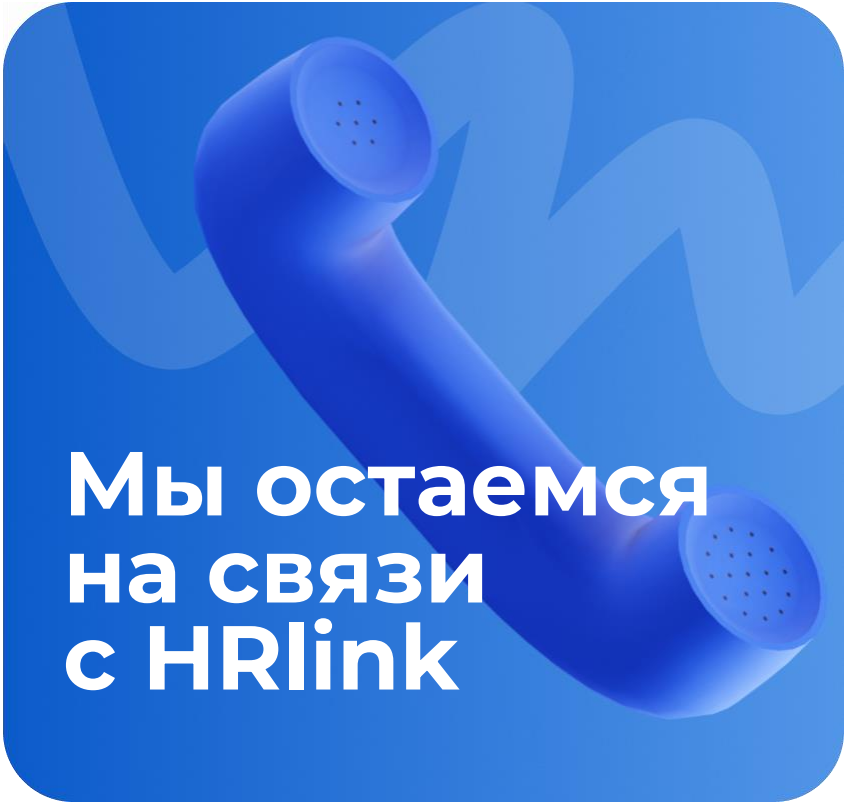
5 Настроили кастомные печатные формы в 1С, чтобы перевести в КЭДО все документы.

В 2022 году тестировали 2 вида документов в КЭДО — приказы на отпуск и на командировку.

6 В 2023 году расширили список документов с 2 до 30.

Штат увеличился на 400+ сотрудников.

При этом отдел кадров не расширяли, а новые работники воспринимают КЭДО как должное.



Мы остаемся на связи с HRlink

Проводим еженедельные встречи с менеджером сопровождения HRlink.

Обновляем платформу до свежего релиза.

HRlink развивает решение с учетом пожеланий клиентов, а также возможностей новых технологий.



HRlink

Результаты перехода hh.ru на КЭДО

Компания

руководители и сотрудники
избавились от бумажной рутины
затраты на КДП сократились
свой вклад в заботу
об экологии

HR

все кадровые документы теперь
онлайн, взаимодействие с
филиалами и «удалёнщиками»
стало проще

подписание кадровых документов
значительно ускорилось,
контролировать
КДП стало легко

больше не «тонем» в бумажных
документах, не волнуемся перед
проверкой

IT

внедрение и интеграция прошли
легко при полной поддержке
вендора

HRlink отвечает нашим
требованиям ИБ

ИТ-директор доволен объемом
поддержки вендора и темпами
развития сервиса

КЭДО — это действительно быстро

Задача: перевести 230 сотрудников из одного юрлица в другое.

Решение: благодаря КЭДО работников уволили и приняли на работу в новую компанию всего за 2 дня.

Остались вопросы?

Геннадий Береговский
gbereg@hh.ru

Ирина Супруненко
i.suprunenko@hh.ru

hh.ru рекомендует HRlink

