

Внутрикорпоративное хранилище – центр экосистем предприятий



ASD Technologies



Resident

Алексей Моисеев

Директор по развитию и ИБ

Кому и зачем

Проблематика

- Компании импортозамещают ПО цифрового офиса, но новые решения остаются разрозненными -> **уровня Microsoft не достиг никто.**
- Пришли к «зоопарку» систем как в 90х - 2000х.
- Все рабочие файлы, переносимые между корп.системами, оседают в личных хранилищах сотрудников.

Как решают сейчас

- Не замечают.
- Остаются на решениях Microsoft на сколько возможно.
- Используют VK WorkSpace, Yandex360 и собственные разработки.

Почему надо иначе

Крупная компания – это всегда специфические ей одной процессы и тысячи пользователей генерирующих высокую нагрузку.

Чем крупнее компания, тем важнее суверенитет над данными – а значит решение должно функционировать в собственном ЦОДе компании.

Примеры решений



Лента, сеть супермаркетов

HR-приложение, признанное лучшим в своём классе



Билайн Облако

Облачное хранилище от оператора сотовой связи финализировало экосистему



Новакид, интернет-школа

Тысячи учителей, десятки тысяч кандидатов в учителя, >400 тысяч обучаемых. Автосбор профиля из файлов, результатов тестов, видео и фото собеседований и уроков. Авторасчёт выплат учителям, скидок ученикам.



Кейс Лента

Основа успеха Ленты – это её сотрудники

>80тыс сотрудников в >650 населённых пунктах.

2022 год: фокус цифровизации на сотрудников - Вовлечённость, Забота о сотруднике, Корп.культура и Клиентоцентричность.

Приложение для сотрудников Ленты – Спутник

Онлайн расчёт бонусов и премий каждого сотрудника, график выплат зарплат и авансов.

Организация командировок, кадровый ЭДО, внутрикорпоративная связь.

Запрос справок из бухгалтерии.

24/7 с мобильного телефона.

Результаты "0" года

- Оптимизация расходов персонала – 7%.
- Экономия на лицензиях.

Результаты "1" года

- Оптимизация персонала – 13%.
- Экономия на лицензиях ^ 2.

Результаты "2" года

- Оптимизация персонала – 19%.
- Экономия на лицензиях ^ 4.

Кейс Билайн Облако



Исходная ситуация

Абонентская база Билайн в России превысила 40 млн, и компания активно развивала дополнительные виды обслуживания.

Для усиления лидирующей позиции эко-системы Билайн для B2C компания искала варианты добавления облачного хранилища в тарифы.

Компания проводила серии исследований, для оценки будущей прямой выручки и показателя NPS (определяющего непрямую выручку).

Решение

В течение нескольких лет, компания искала подходящего подрядчика на запуск сервиса, основными критериями были:

- Наличие «коробочного» продукта для быстрого запуска.
- Поддержка миллионной аудитории из «коробки».
- Гарантированное ежемесячное обновление.
- Команда, открытая к доработкам по запросам Билайн.

Результаты

10 месяцев

Период ROI

\$XXm

Ежегодная выручка через 2 года

\$Ym

Косвенная выручка

Облачный сервис добавлен в семейные и пакетные тарифы.

Кейс Новакид

**Олег
Устинков,
HRD**



“Как были хорошо проработаны методологии и учебные материалы, ученики тянутся к учителям, и это основа результата за который платят их родители.

Профилировать учителей и учеников, быстро было бы невозможно без централизованного хранилища с ИИ, собирающего и анализирующего ход собеседований новых учителей, и уроков ранее нанятых. Без Клаудайк, мы бы утонули на попытках использовать разрозненные инструменты”

**Михаил
Лисовский,
СТО**



“Мы рассматривали вариант самостоятельной разработки системы, но требуемое время на первую версию убило бы всю компанию, а последующие затраты времени и сил на поддержку отвлекли бы нас от основного бизнеса, что гарантировало бы провал”

Результаты

Рост на 350% и свыше 2 млн уроков

Крупнейшая в Европе школа английского для детей Новакид подвела итоги первого полугодия 2022 года

Более 400 тысяч

Обучаемых к 2023му году, спустя 6 лет с момент старта разработки ПО и методологии обучения.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Алексей Моисеев, АСД Технолоджиз, www.asdco.ru
amoiseyev@asdco.ru, +7 (919) 996-01-97

Россия, Инновационный центр Сколково, Большой бульвар, 42 ст. 1